



УТВЕРЖДЕНО
Руководитель Шенталинского филиала
ГБПОУ «Тольяттинский медколледж»
Е.С. Кузьмина
09 2024 г.

План работы службы содействия трудоустройству выпускников на 2024-2025 учебный год

Цель: обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников Шенталинского филиала ГБПОУ ТМедК в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования (далее – СПО).

Задачи:

- Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников;
- Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее – АИС) студентам-выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
- Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников.
- Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее – ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников;
- Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025 гг. (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву);
- Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
- Анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ) по содействию занятости выпускников.

	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный	Результат
I. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1.	Формирование и утверждение плана работы службы содействия трудоустройству выпускников (далее-ЦСТВ) на учебный год.	Сентябрь	Ответственный службы СТВ Кузьмина Е.С.	Сформирован, утвержден и размещен на сайте ПОО план работы ЦСТВ
1.2	Формирование рабочей группы по содействию занятости студентов/ выпускников с закреплением функциональных обязанностей	Август	Ответственный службы СТВ Кузьмина Е.С.	Рабочая группа сформирована, утверждена приказом
1.3	Формирование регламента взаимодействия (локальный акт) рабочей группы	Август	Ответственный службы СТВ Кузьмина Е.С.	Регламент сформирован и утвержден, члены рабочей группы ознакомлены с закрепленным функционалом по вопросам содействия занятости выпускников
1.4	Актуализация раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству выпускников»	Август	Ответственный службы СТВ Кузьмина Е.С. Ответственный за информационное наполнение сайта, соцсетей Мингазова Т.В.	Раздел сайта «Содействие трудоустройству выпускников» актуализирован в части (информации об ответственном ЦСТВ, положения о деятельности ЦСТВ, плана работы ЦСТВ на текущий год, банка актуальных вакансий, соглашения с центром

	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный	Результат
1.5	Организация функционирования групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	Ответственный службы СТВ Кузьмина Е.С. Ответственный за информационное наполнение сайта Мингазова Т.В.	Группа в социальных сетях функционирует.
II. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2025 года (очная форма обучения), включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»				
2.1.	Организация работы по формированию карьерных треков в АИС: - презентация АИС – возможности и инструменты студентам-выпускникам; - регистрация в АИС студентов- выпускников; - формирование базы студентов- выпускников очной формы обучения в АИС с учетом статистической отчетности СПО-1	Сентябрь-декабрь	Ответственный за мониторинг трудоустройства выпускников Бурлягина М.В.	Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями и инструментами АИС. Презентационные материалы размещены в мессенджерах ПОО. Студенты-выпускники очной формы обучения зарегистрированы в АИС. База студентов- выпускников очной формы обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 по всем категориям.
2.2.	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Ответственный за мониторинг трудоустройства выпускников Бурлягина М.В.	Студенты-выпускники очной формы обучения ознакомлены с разделом АИС «Ресурсы по трудоустройству»
2.3.	Ознакомление с возможностями трудоустройства по специальности на предприятия (организации) региона и	Сентябрь-декабрь	Ответственный за мониторинг трудоустройства выпускников Бурлягина М.В.	Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке

	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный	Результат
	прохождение карьерного трека в АИС			«Трудоустройство по специальности» зафиксировали возможные предприятия (организации) для трудоустройства по специальности
2.4.	Обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	В течение года	Преподаватели учебной дисциплины «Рынок труда и профессиональная карьера» Богданова А.Д., Бибаев А.Н.	Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями
2.5.	Ознакомление студентов-выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости, прохождение карьерного трека в АИС	Сентябрь-декабрь	Преподаватели учебной дисциплины «Основы предпринимательства» Богданова А.Д., Бибаев А.Н.	Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «открытие собственного дела» «самозанятость» зафиксировали возможные виды деятельности
2.6.	Организация/координация и контроль по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников очной формы обучения 2025 года	Январь	Ответственный службы СТВ Кузьмина Е.С.	Студенты-выпускники очной формы обучения зафиксировали в АИС прогнозные карьерные треки. Выявлена «Группа риска» студентов – выпускников 2025, не определившихся с выбором карьерного трека для организации

	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный	Результат
				адресной работы.
2.7	Предоставление данных в БЦСТВ о движении контингента студентов- выпускников 2025 года	Сентябрь-июнь	Ответственный за мониторинг трудоустройства выпускников Бурлягина М.В.	Актуальная база студентов- выпускников 2025года в АИС
III. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1.	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов/выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием представителей работодателей (экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни карьеры, встречи (групповые собеседования) с работодателями и т.п.)	В течение года	Ответственный службы СТВ Кузьмина Е.С. Педагог-организатор Чернова З.К. Педагог-психолог Каримова Ф.Р. Зав.отделом по УПР Бурлягина М.В. Кураторы учебных групп.	Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателя Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство
3.2.	Организация, координация и контроль участия студентов/выпускников в специализированных Ярмарках-вакансий.	В течение года	Ответственный службы СТВ Кузьмина Е.С. Зав.отделом по УПР Бурлягина М.В.	Студенты/выпускники приняли участие в специализированных ярмарках-вакансий с резюме, прошедших модерацию в АИС. Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство. Студенты/выпускники заключили договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий

	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный	Результат
3.3	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении.	В течение года	Ответственный службы СТВ Кузьмина Е.С. Зав.отделом по УПР Бурлягина М.В.	Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России». Абитуриенты размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам СПО на основе договора о целевом обучении.
IV. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	В течение года	Ответственный службы СТВ Кузьмина Е.С. Зав. отделом по УПР Бурлягина М.В. Преподаватели УД «Основы предпринимательства» Богданова А.Д., Бибаев А.Н.	Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений
4.2	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов	В течение года	Ответственный службы СТВ Кузьмина Е.С. Зав. отделом по УПР Бурлягина М.В.	Студенты-выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений. Студенты-выпускники воспользовались

	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный	Результат
				региональной мерой поддержки.
4.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – Министерство труда).	В течение года	Ответственный службы СТВ Кузьмина Е.С. Зав. отделом по УПР Бурлягина М.В.	Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий. Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство.
V. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву)				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2023, 2024, 2025 годов, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ/инвалиды	<u>Выпускники 2023-</u> сентябрь 2024 - декабрь 2024; <u>Выпускники 2024-</u> июнь 2024 – август 2025; <u>Выпускники 2025–</u> февраль 2025 - июнь 2025	Ответственный за мониторинг трудоустройства выпускников Бурлягина М.В.	Списки студентов, входящих в «группу риска» сформированы: • выпускники • выпускники студенты-выпускники 2025 г, находящихся под риском нетрудоустройства.
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека и оказание психологической поддержки.	В течение года	Педагог - психолог Каримова Ф.Р.	Студентам-выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры.
5.3	Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	В течение года	Зав. отделом по УПР Бурлягина М.В.	Студенты-выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования.

	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный	Результат
5.4	Организация работы по маршрутизации студентов-выпускников, находящихся в «группе риска» на основании заявок от работодателя, в том числе предприятий ОПК на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: прямые, АИС, БЦСТВ)	В течение года	Зав. отделом по УПР Бурлягина М.В.	Студентам-выпускникам оказана помощь по составлению резюме и прохождению собеседования Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
VI. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2024, 2025 года (фактический выпуск)	<i>Выпускники 2024-</i> ноябрь – декабрь 2024; <i>Выпускники 2025 -</i> июнь 2025	Ответственный за предоставление информации по СПО-1 на 01.10 2024 г. Ответственный службы СТВ Кузьмина Е.С. Ответственный за корректировку контингента секретарь учебной части Каюпова А.Р.	База выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск) по всем категориям
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023, 2024 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦСТВ	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца, по дополнительному запросу.	Ответственный за мониторинг трудоустройства выпускников Бурлягина М.В.	База выпускников, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии
6.3	Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов-выпускников 2025 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦСТВ	февраль 2025г. июнь 2025г	Ответственный за мониторинг трудоустройства выпускников Бурлягина М.В.	База студентов выпускников, в части прогнозной занятости, поддерживается в актуальном состоянии.
VII. Анализ эффективности деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников				

	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный	Результат
7.1	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных целевых показателей.	Май- июнь, по дополнительному запросу	Ответственный службы СТВ Кузьмина Е.С. Ответственный за мониторинг трудоустройства выпускников Бурлягина М.В.	Отчет о проводимых мероприятиях. Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦСТВ на следующий год.

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников
за 2024-2025 учебный год**

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ				
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1	Доля выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025) профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), реализующих программы среднего профессионального образования (далее – программы СПО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее – лиц с ОВЗ).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
2	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ; - выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПИКС»; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».	%	≥ 65 ≥ 50 отсутствуют отсутствуют	
3	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025), трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором практико-ориентированного (дуального) обучения, от общего количества выпускников соответствующего года выпуска, заключивших договоры практико-ориентированного (дуального) обучения (далее – договоры дуального обучения).	%	не предусмотрено	
4.1	Доля выпускников 2023, трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников 2023 года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	отсутствуют договоры о целевом обучении	

4.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025), трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	отсутствуют договоры о целевом обучении	
5	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), ставшие индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	не предусмотрено	
6	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), ставшие самозанятыми, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	не предусмотрено	
7	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	0	
ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ				
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности.	есть/нет	есть	
1.2	Раздел сайта ПОО «Содействие трудоустройству выпускников» соответствует структуре, рекомендованной БЦСТВ.	да/нет	да	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в социальных сетях и (или) мессенджерах, по вопросам содействия занятости.	есть/нет	есть	
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2025года, в разрезе категорий: - студенты-выпускники 2025г.; - студенты-выпускники 2025г. из числа лиц с ОВЗ.	%	100	
2.2	Доля студентов-выпускников 2025г., сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников 2025 года очной формы обучения.	%	100	
2.3	Доля студентов-выпускников 2025г. заочной / очно-заочной формы обучения, распределенных по прогнозным карьерным трекам в АИС от общего контингента студентов-выпускников заочной/ очно-заочной формы обучения 2025г.	%	100	

3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных ЦСТВ с привлечением работодателя.	ед.	не менее 10	
3.2	Доля студентов/выпускников, принявших участие в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦСТВ, от установленной квоты участников ярмарки.	%	100	
3.3	Доля студентов/ выпускников с резюме, прошедших модерацию в АИС, от общего количества участников онлайн - ярмарки.	%	≥ 90	
3.4	Доля студентов/выпускников, заключивших договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦСТВ, от общего количества участников ярмарки.	%	≥ 90	
3.5	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных на ОПК.	ед.	не предусмотрено	
3.6	Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования).	%	не предусмотрено	
3.7	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	не предусмотрено	
3.8	Соотношение заявок абитуриентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО.	%	не предусмотрено	
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦСТВ совместно с ЦЗН	ед.	не менее 3-х	
4.2	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/самозанятости, организованных ЦСТВ совместно с ЦЗН, общественными организациями и объединениями.	ед.	не менее 3-х	
4.3	Количество студентов/выпускников, определившихся с местом трудоустройства по результатам ярмарки-вакансий, проводимых Министерством труда	ед.	3	

5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ,завершивших службу в армии по призыву)				
5.1	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных в рамках маршрутизации	ед.	3	
5.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0,5	