

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Министерство здравоохранения Самарской области
Министерство образования Самарской области
Министерство имущественных отношений Самарской области
**Шенталинский филиал государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Тольяттинский медицинский колледж»**
(Шенталинский филиал ГБПОУ «Тольяттинский медколледж»)

СОГЛАСОВАНО

Советом филиала
(Шенталинский филиал ГБПОУ
«Тольяттинский медколледж»)
(протокол от 09.02.2026 г. № 6)

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГБПОУ ТМедК
от 10.02.2026 г. № 28

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации общественно-политической работы в
Шенталинском филиале
ГБПОУ «Тольяттинский медколледж»

ст. Шентала

2026

1. Правовую основу организации общественно-политической работы в Шенталинском филиале государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Тольяттинский медицинский колледж» (далее – Филиал) составляют Конституция Российской Федерации, Стратегия национальной безопасности Российской Федерации, Основы государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Самарской области по вопросам организации общественно-политической работы.

2. Общественно-политическая работа проводится с сотрудниками Филиала (далее – сотрудники), а также может проводиться с членами их семей и лицами, ранее замещавшими должности государственной гражданской службы в Филиале (далее – иные лица).

3. Целями общественно-политической работы в рамках компетенции Филиала являются:

- защита суверенитета и территориальной целостности Российской Федерации;
- создание условий для повышения конкурентоспособности и развития государства;
- эффективное противодействие социокультурным угрозам, деструктивной идеологии, а также деструктивному информационно-психологическому воздействию;
- повышение эффективности деятельности Филиала, в том числе путем формирования у сотрудников мотивации к высокопрофессиональному и добросовестному труду, ориентации на согласованную работу в коллективе, ответственного подхода к исполнению своих должностных обязанностей;
- усиление роли Филиала в укреплении общественно-политической стабильности в Российской Федерации и повышение доверия граждан к Филиалу и сотрудникам, демонстрация открытости и прозрачности работы Филиала.

4. Задачами общественно-политической работы являются:

- реализация в пределах компетенции Филиала основных направлений внутренней политики государства, определяемых Президентом Российской Федерации, документов стратегического планирования и решений Президента

Российской Федерации, затрагивающих вопросы обеспечения общественно-политической стабильности в Российской Федерации;

- формирование и поддержание у сотрудников и иных лиц высоких морально-политических и психологических качеств, чувства ответственности за судьбу Отечества, укрепление патриотизма и российской гражданской идентичности сотрудников, обеспечение глубокого понимания и поддержки ими политики, проводимой государством;

- патриотическое, духовно-нравственное и общественно-политическое просвещение сотрудников;

- профилактика противоправного поведения сотрудников;

- обеспечение соблюдения сотрудниками служебной дисциплины и норм профессиональной этики;

- противодействие распространению среди сотрудников деструктивной идеологии, а также их защита от деструктивного информационно-психологического воздействия, в том числе, формирование информационно-психологического иммунитета;

- сплочение коллектива Филиала, содействие формированию благоприятного морально-психологического климата в Филиале;

- анализ морально-политического и психологического состояния сотрудников;

- подбор, обучение и расстановка кадров для осуществления общественно-политической работы;

- анализ и прогнозирование развития общественно-политической ситуации в государственной системе здравоохранения Самарской области;

- содействие повышению удовлетворенности граждан результатами работы Филиала и доверия к нему.

4. Основными принципами организации общественно-политической работы являются:

- комплексный подход к осуществлению общественно-политической работы;

- систематическое планирование общественно-политической работы, анализ ее состояния;

- непрерывность и своевременность проведения мероприятий в рамках общественно-политической работы;

- проактивный и индивидуальный подход к общественно-политической работе с сотрудниками.

5. Руководство общественно-политической работой в Филиале осуществляет руководитель филиала (далее – ответственный за общественно-политическую работу).

6. Осуществление полномочий по выполнению отдельных задач и функций общественно-политической работы в Филиале осуществляет специалист по кадрам (далее – уполномоченный сотрудник).

7. К функциям ответственного за общественно-политическую работу относятся:

- организация взаимодействия с директором ГБПОУ «Тольяттинский медколледж» (далее - Колледж) по вопросам общественно-политической работы;

- обеспечение реализации управленческих решений по вопросам общественно-политической работы;

- обобщение и представление директору Колледжа материалов, касающихся выполнения Филиалом задач общественно-политической работы в рамках компетенции Филиала, оценки ее состояния и определения направлений ее совершенствования;

- организация аналитического, информационного и методического сопровождения выполнения задач общественно-политической работы сотрудниками, обобщение и распространение положительного опыта;

- организация и координация деятельности должностных лиц, ответственных за выполнение задач общественно-политической работы;

- подготовка для директора Колледжа предложений по повышению эффективности выполнения задач общественно-политической работы в Филиале;

- обучение руководящего состава Филиала формам и методам общественно-политической работы.

8. К функциям уполномоченного сотрудника в сфере общественно-политической работы относятся:

- обеспечение деятельности ответственного за общественно-политическую работу в рамках проведения общественно-политической работы;
- подготовка по поручению ответственного за общественно-политическую работу проектов управленческих решений по вопросам общественно-политической работы и обеспечение реализации таких решений;
- подготовка для директора Колледжа предложений по повышению эффективности выполнения задач общественно-политической работы;
- организация подбора, обучения и расстановки кадров для осуществления общественно-политической работы в Филиале;
- планирование, анализ и прогнозирование в пределах компетенции Филиала развития ситуации в сфере общественно-политической работы;
- анализ и планирование перспективных потребностей Филиала в кадрах для осуществления общественно-политической работы;
- подготовка для директора Колледжа информационных материалов о морально-политических и психологических характеристиках сотрудников, которых предлагается включить в кадровый резерв для назначения на руководящие должности либо которые представляются к награждению государственными и ведомственными наградами;
- учет выполнения задач общественно-политической работы, составление отчетов и подготовка иных материалов по вопросам общественно-политической работы для представления в уполномоченные органы.

9. Ответственный за общественно-политическую работу, уполномоченный сотрудник (по согласованию с директором) вправе привлекать к выполнению задач общественно-политической работы сотрудников Филиала.

10. Ответственный за общественно-политическую работу Филиала:

- несет ответственность за состояние общественно-политической работы в Филиале;
- взаимодействует с уполномоченным сотрудником в интересах выполнения задач общественно-политической работы.

11. Ответственный за общественно-политическую работу Филиала для

выполнения задач общественно-политической работы может взаимодействовать с органами публичной власти, в том числе, с органами государственной власти Самарской области, органами местного самоуправления, общественными организациями и другими юридическими лицами, а также с гражданами.

12. Общественно-политическая работа может быть организована в рамках мероприятий, проведение которых обусловлено необходимостью своевременного реагирования на изменение общественно-политической обстановки.

13. Ответственный за общественно-политическую работу, уполномоченный сотрудник принимают своевременные меры реагирования при поступлении от сотрудников и иных лиц вопросов, касающихся общественно-политической работы.