

Результаты анкетирования представителей работодателей

Шенталинский филиал ГБПОУ «Тольяттинский медицинский колледж»

(оценка качества подготовки выпускников ППССЗ)

Общее количество респондентов: **18** человек.

Период анкетирования: март 2026 г.

Шкала оценки: 1 – полностью неудовлетворен, 5 – полностью удовлетворен

№ п/п	Вопросы работодателям	Средний балл	Степень удовлетворенности в %				
			1	2	3	4	5
1	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Шенталинского филиала ГБПОУ ТМедК?	4,89	0%	0%	0%	11%	89%
2	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников Шенталинского филиала ГБПОУ ТМедК к адаптации?	4,94	0%	0%	0%	6%	94%
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников Шенталинского филиала ГБПОУ ТМедК?	4,83	0%	0%	0%	17%	83%
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников Шенталинского филиала ГБПОУ ТМедК?	4,83	0%	0%	0%	17%	83%
5	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к собственному профессиональному и личностному развитию?	4,94	0%	0%	0%	6%	94%

Критерии оценки

Степень удовлетворенности	Среднее количество баллов
Неудовлетворенность	До 2.5
Частичная неудовлетворенность	От 2.6 до 3.2
Частичная удовлетворенность	От 3.3 до 4.0
Полная удовлетворенность	От 4.1

Общие выводы по результатам анкетирования работодателей

- 1. Высочайший уровень удовлетворённости качеством подготовки выпускников.** Все пять показателей находятся в зоне «полной удовлетворённости» со средними баллами от 4,83 до 4,94. Работодатели дают стабильно высокую оценку выпускникам филиала.
- 2. Наиболее высокие оценки** получили способность выпускников к адаптации и к собственному профессиональному и личностному развитию (по 4,94 балла). 94% опрошенных поставили по этим пунктам высший балл «5».
- 3. Уровень теоретической подготовки** оценен в 4,89 балла (89% оценок «5»), что подтверждает высокое качество образовательных программ и преподавательского состава филиала.
- 4. Практическая подготовка и коммуникативные качества** получили одинаково высокие оценки (4,83 балла). Около 17% респондентов выбрали вариант «скорее удовлетворён, чем нет», что может указывать на незначительные резервы для усиления практико-ориентированности обучения и развития коммуникативных навыков.
- 5. Полное отсутствие негативных оценок.** Ни один работодатель не поставил оценки 1, 2 или 3. Это свидетельствует об отсутствии системных претензий к компетенциям выпускников и подтверждает высокий авторитет Шенталинского филиала среди работодателей региона.

** Расчёты выполнены на основе данных анкетирования 18 представителей работодателей, сотрудничающих с Шенталинским филиалом. Проценты округлены до целых значений.*

Дата составления отчёта: 31 марта 2026 г.