

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
Министерство здравоохранения Самарской области  
Министерство образования и науки Самарской области  
Министерство имущественных отношений Самарской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«ТОЛЬЯТТИНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»  
(ГБПОУ «Тольяттинский медколледж»)

СОГЛАСОВАНО  
Управляющим советом  
ГБПОУ ТМедК  
Протокол  
от 30.03.2016 г. № 8

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ГБПОУ ТМедК  
от 31.03.2016 г. № 127/1

# **ПОЛОЖЕНИЕ**

## **о Совете трудового коллектива**

### **ГБПОУ «Тольяттинский медколледж»**

г. Тольятти

2016

## **I. Общее положение**

1.1. Совет трудового коллектива (далее — СТК, Совет) является выборным, постоянно действующим органом демократической системы управления, осуществляющим в условиях широкой гласности свои функции и права от имени всего трудового коллектива ГБПОУ «Тольяттинский медколледж», включая филиалы.

1.2. В своей деятельности СТК руководствуется законодательными и нормативными документами, регламентирующими деятельность учреждения.

1.3. В условиях функционирования Совета обеспечивается взаимодействие администрации учреждения с трудовым коллективом, профсоюзной организацией, отдельными работниками.

1.4. Совет объединяет и централизует функции управления различных органов учреждения и реализует идеи самоуправления через трудовой коллектив.

1.5. В своей деятельности СТК подотчетен конференции работников и студентов Колледжа, включая филиалы.

1.6. СТК работает по утвержденному им плану, который доводится до сведения всех членов трудового коллектива. Наряду с вопросами, предусмотренными в плане, по инициативе администрации, структурных подразделений, отдельных членов трудового коллектива могут рассматриваться и другие вопросы.

1.7. На заседании СТК могут приглашаться руководители учреждения, структурных подразделений, заинтересованные лица, специалисты-консультанты.

1.8. По рассматриваемым вопросам СТК выносит решения, которые считаются принятыми, если за них проголосовало большинство присутствующих членов Совета. Заседание считается легитимным в том случае, если на нем присутствует не менее 2/3 от общего количества членов СТК.

1.9. Решение СТК обязательны для рассмотрения администрацией и членами трудового коллектива.

1.10. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем СТК. Содержание протокола доводится до сведения

членов трудового коллектива.

## **II. Задачи**

2.1. Развитие самоуправления и творческой инициативы сотрудников, мобилизация коллектива на решение социально-экономических задач, усиление ответственности коллектива за конечные результаты работы.

## **III. Формирование и структура Совета**

3.1. СТК избирается на конференции работников и студентов Колледжа, включая филиалы, тайным или открытым голосованием.

3.2. Конференция Работников и студентов Колледжа, включая филиалы, решает вопрос о количественном составе СТК.

3.3. При утрате доверия трудового коллектива к члену СТК последний может быть досрочно лишен своих полномочий. Решение об отзыве члена Совета принимается на конференции работников и студентов Колледжа, включая филиалы.

3.4. В СТК могут избираться сезонные, временные сотрудники и внешние совместители.

3.5. Кандидаты в члены Совета выдвигаются на собраниях структурных подразделений учреждения. Срок полномочий выбранных на конференции членов СТК - 3 года.

3.6. Представители администрации учреждения не должны превышать более четверти общего количества членов СТК.

3.7. СТК имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой является: председатель, секретарь, рабочие комиссии (постоянные и временные), которые избираются из его состава большинством голосов членов Совета.

3.8. Председатель СТК избирается на заседании СТК.

3.9. Председатель ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, организует деятельность Совета в процессе его заседания. Организует разработку плана работы Совета, выносит его на утверждение СТК. Председатель может делегировать свои полномочия членам СТК.

3.10. Председатель СТК обеспечивает гласность работы Совета и выполнение

его решений. Предлагает на утверждение СТК кандидатуру своего заместителя и секретаря. Докладывает на конференции работников и студентов Колледжа, включая филиалы, результаты деятельности СТК.

3.11. Рабочие комиссии образуются в составе Совета из членов для организации работы по отдельным направлениям деятельности колледжа (нормативно-правовой, организационной и т.д.)

#### **IV. Функции**

4.1. Внесение предложений по изменению Устава Колледжа для рассмотрения на конференции работников и студентов Колледжа, включая филиалы.

4.2. Участие представителя СТК в заседаниях Управляющего Совета колледжа при рассмотрении и утверждении предложений по использованию стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.3. Разработка и утверждение в пределах своих полномочий нормативно-правовых документов и актов ГБПОУ «Тольяттинский медколледж», включая филиалы.

4.4. Выработка предложений по сохранению здоровья, обеспечению безопасных условий труда, повышению культуры.

#### **V. Права**

5.1. Принимать самостоятельные решения в пределах своих полномочий и в соответствии с законодательством, контролировать выполнение принятых решений.

5.2. Препятствовать незаконным действиям любых органов управления и должностных лиц Тольяттинского медколледжа.

5.3. Ставить перед директором колледжа вопрос о применении к отдельным работникам колледжа административных санкций, если они препятствуют успешной деятельности коллектива, нарушают или игнорируют нормы Трудового законодательства.

5.4. Рекомендовать директору ГБПОУ «Тольяттинский медколледж» кандидатуры на должности руководителей структурных подразделений.

5.5. Запрашивать информацию по рассматриваемым вопросам в ходе их

решения.

5.6. Председатель СТК имеет право подписывать коллективный договор со стороны трудового коллектива с согласия конференции работников и студентов Колледжа.

## **VI. Ответственность**

6.1. Председатель Совета и его члены несут всю полную ответственности за качество и своевременность выполнения возложенных на СТК задач и функций.